以学铸魂启新程 赋能实干向新行

——中国二十二冶党委理论学习中心组“四位贯通”学习纪实

■胡海育

作为冶金建设国家队，中国二十二冶集团有限公司(以下简称“中国二十二冶”)肩负服务国家产业布局、培育新质生产力、推进智能建造变革的央企使命。面对传统建造业态迭代、产业赛道重构、国企改革深化提升的时代考题，中国二十二冶党委锚定加快建设世界一流企业目标，以党委理论学习中心组学习为抓手，探索构建个人自学、集中研讨、专题解读、专项调研“四位贯通”融合学习模式，坚持把理论学习与贯彻新发展理念、统筹发展和安全、加快发展新质生产力紧密结合，切实把学习成果转化为服务国家战略、破解发展难题、增强竞争优势、履行央企担当的实际成效。

四维贯通筑体系 构建学思践悟闭环链条

理论武装的成效，取决于学习机制的系统性、转化路径的贯通性。中国二十二冶党委坚持把理论学习中心组学习作为强化“关键少数”政治能力、战略能力、攻坚能力的首要载体，以“四位贯通”模式为战略支点，推动理论学习深度嵌入企业治理全链条、战略谋划全过程、生产经营各场景，着力打通理论与实践的转化通道，构建“学思用贯通、知信行统一”的完整实践闭环，走出一条以理论引领改革、以思想驱动转型的特色路径。

坚持理论学习对接发展实践、集中研讨融通个人自学、内部思辨联动外部对标、考核评价锚定成果转化四维交织，推动党的创新理论走出书本文本、落地工地一线。该中心组在系统研学新发展理念过程中，立足产业转型、深化改革重大命题，统筹传统优势巩固与新兴赛道培育，确立围绕服务国家战略和中国五矿集团有限公司主责主业，全面推进“双五”战略。中国二十二冶聚焦全球化工程总承包、中冶绿建产品集成、绿色高端装备智造、产业投资建设运营四大业务板块，矢志不渝建设“双领先”“双示范”世界一流企业融合发展路径；聚力打造高效建造、绿色建造、智慧建造、精益建造四大产品矩阵，推动传统工程建造向智能制造迭代升级；依托理论指引，高端钢结构、装配式建筑、雄安绿色建材等业务加速成长，成为支撑企业增长的新支柱。生动印证新发展理念的实践力量；牢牢守住稳健经营底线、合规发展红线，把“安全是发展的前提，发展是安全的保障”落到治理机制上、完善“三会”决策、专项委员会“前置的前置”等把关机制，织密全链条风险防控网络，实现重大风险“零新增”，锚定在建项目“零亏损、零垫资”管控目标，实现理论要求制度化、风险管控体系化。

坚持“请进来授智、沉下去研策”，提升班子战略研判与专业驾驭能力。集中学习阶段，中国二十二冶精准对标数字化转型、合规治理、总承包能力建设等前沿课题，邀请行业专家开展专题解读，结合中国五矿“1+4”特色管控体系，靶向研讨管理流程再造、价值创造提升方案；围绕价值创造导向，在集中研讨中明晰加快“工程思维”向“产品思维”转变；举办读书班，并围绕“十五五”高质量发展、年中重点工作推进等进行研讨，以正确的政绩观统一思想认识，凝聚发展共识，以“关键少数”示范引领带动形成以学促干的良好氛围。

坚持向内深挖潜力、向外对标先进，做到固本拓新双向发力。中国二十二冶内部研讨聚焦业务结构优化，围绕传统产业焕新升级、新兴产业培育壮大凝聚共识，把科学深厚的冶金工程技术优势跨赛道移植到新能源、化工、有色、矿山等领域，同步做强装备制造、装配式建筑等科技智造板块。中国二十二冶对外对标学习主动走出企业边界，组织中心组成员赴标杆企业研学阿米巴经营管理模式，结合建筑央企业态特点，创造性落地内部市场化改革，培育独立核算、自负盈亏的市场化经营单元；积极参与行业高端论坛，系统学习 EPC 全链条总承包建设经验，推动设计管理向项目前端延伸，打造标准化明星产品体系，持续提升项目履约质效与价值创造能力。

坚持把学习成效考核作为刚性约束，推动学习成果进入决策体系。中国二十二冶在研学价值创造相关论述基础上，紧扣“效率效益提升年”主题主线，将学习教育与“十五五”开局、科技创新等中心工作紧密结合，精准推进“提质量、提效率、提效益”，实现学习教育与生产经营同频共振、相互促进。学习教育期间，中国二十二冶推进制度计划、制度建设、制度宣贯、制度执行、制度评价五大环节全周期管理落地；坚持问题导向，围绕“职责履行是否有制度支撑，制度与流程是否有机融合，制度宣贯培训是否充分到位，制度是否有效承接执行”4 个问题，全面自查短板弱项，举一反三、多措并举、狠抓落实，梳理“立改废”制度 131 项。中国二十二冶利润总额和收入利润率连续 5 年稳步提升，新增国家级制造业“单项冠军”企业、国家级专精特新“小巨人”企业各 1 项，获批国务院国资委中央企业中试验证平台 2 个、省级科创中心 3 个，切实以高质量发展实绩检验学习成效。

双轨创新拓场景 打造实战化沉浸式学习范式

立足工程建设企业点多、线长、面广、项目分散的行业特征，中国二十二冶党委持续深化学习载体创新，紧扣以学促干主线，构建“线上 + 线下、案例 + 现场”双轨并行实战化学习模式，推动理论学习场景化、攻坚学习具象化，打通理论认知与生产实践的壁垒，持续把“学”的积蓄势能转化为“干”的攻坚效能。

线上依托数字化学习平台，中国二十二冶以“三抓五融合”为抓手，构建学查改一体推进的全链条工作体系，推动学习教育与中心工作互促共进、双向赋能；精准推送大商务管理、资金清收体系、项目全周期管控等业务实战课程，保障项目一线管理人员扫码就学、随时研学；用好“学习强国”“国资 e 学”等权威学习载体，组织专题研学国企改革深化提升政策文件，系统形成政策研判与落实方案。

线下打造固定学习研讨阵地，中国二十二冶配齐海外合规管理手册、风险管控指引等实操工具书，成为风险研判、技术攻关、制度优化的研讨据站，依托常态化研讨推动合规管理流程优化；制订《海外全生命周期管理办法》，以“五大阶段”全生命周期管控落实“九项刚性约束”，形成可复制、可推广的海外业务指南，以稳健经营守护发展成果。

创新现场研学模式，中国二十二冶组织中心组成员走进雄安绿色建材基地、高端智造构智能制造车间，在绿色建造、智能制造实景一线感悟理论内涵，让智慧建造、绿色低碳、价值创造等理念看得见、摸得着，推动理论学习常态化、成果转化长效化，为企业转型升级持续蓄能。

学用融合结硕果 改革动能持续充分释放

思想之光照亮转型之路，理论之力激活改革之源。依托“四位贯通”学习机制，中国二十二冶党委理论学习中心组把理论成果深度融入企业治理、产业布局、风险防控、科技创新各领域。2026 年，中国二十二冶全体干部职工紧扣“效率效益提升年”主题主线，加压奋进、实干笃行，坚持“以自身加倍努力的确定性应对外部风险挑战的不确定性”，上半年主要指标稳中有进，经营质效稳步提升，作为唯一一家施工单位荣膺 “中国五矿改革深化提升行动优秀企业”荣誉称号。

以治理体系革新夯实高质量发展根基。中国二十二冶党委持续优化企业管控架构，健全标准化制度体系，创新构建“三层次管理五梯次架构”，清晰界定总部、二级单位、项目部三级权责定位，搭建纵向贯通、横向协同的现代化管控网络，管理运行效率提升。中国二十二冶在“1+4”特色管控体系牵引下，统筹责任体系、监管体系、营销体系、商务体系一体建设：宏观层面，构建决策、执行、监督、考核“四位一体”责任链条，压实全员岗位责任；运营层面，搭建穿透式监管四大管控体系，依托数字化平台实现项目全周期动态监管；市场营销领域，创新“两个营销、三个到位、四贯协同”内涵式营销体系，“五大专项行动”全面铺开，“1+4+6”现代化管理体系已逐步成型，实现合同规模与合同质量同步跃升。

以产业迭代培育新质生产力。中国二十二冶坚定不移推动传统建造向智能建造转型，做强四大建造产品集群，持续壮大高端钢构、装配式建筑、装备制造等增长极；强化科研平台与科技企业培育扩容增量，梯度培育专精特新、创新型企业、中试载体，入选国家知识产权示范企业创建单位；建成 2 个省级储备中试平台、1 个博士后创新实践基地、1 个博士后分站，完成 2 项省级创新平台、2 项市级创新中心申报，科技成果、奖项、知识产权及标准工法均稳中有升。同时，中国二十二冶坚持“AI+ 数字化”赋能提速，智能应用落地初见成效，年内正式上线市场营销、技术标准、商务管理三款 AI 知识助手，打造智能建造标杆项目；C929 项目以时序化高精度卫星地图与 BIM 模型结合的新技术实现数字孪生，解决无法使用无人机拍摄问题；火村项目 BIM 贯穿装配式模块化设计、生产、施工全流程，打造中国二十二冶“好房子”建设标准；印尼 FHT 项目利用全景图监管项目工程形象进度，打造海外项目智能建造应用标杆，真正形成“学习引领改革、改革赋能发展”的正向循环。

2026 年，国务院国资委发布 2025 年度中央企业“科改行动”“双百行动”进展成效评价结果，中国二十二冶凭借全面深化改革与高质量发展的硬核成效，再度获评最高等级“标杆企业”。作为科技型“双百企业”，中国二十二冶连续 3 年稳居标杆方阵，既是国家层面对其改革路径的高度认可，也是 3 年递进式攻坚的实力证明，是中国五矿子企业持续领跑国企改革深水区的硕果，更是持续放大“四位贯通”学习模式乘数效应的生动实践。

中条山集团、北方铜业：民生实事见真章

本报讯 近日，中条山有色金属集团有限公司（以下简称“中条山集团”）、北方铜业股份有限公司(以下简称“北方铜业”)职工文体中心正式揭牌启用。揭牌仪式上，中条山集团、北方铜业党委书记、董事长魏迎辉为职工文体中心揭牌。

该中心依托山西省总工会、运城市总工会专项资金支持建设，是中条山集团、北方铜业党委 2026 年推动企业高质量发展，用心用情用力解决职工急难愁盼问题的“十件民生实事”落地项目之一。目前，该中心与企业职工俱乐部、职工体育场、灯光球场形成功能互补、资源共享，共同打造覆盖多元需求的文体服务综合体，真正让职工实现“工作之余有去处、精神文化有寄托”。

民生连着民心，民心是最大的政治。中条山集团、北方铜业党委锚定“中条山发展、中条人幸福、中条情延续”的企业信条，以“十件民生实事”为抓手，把惠民生、暖民心、顺民意的工作真正做到那口群众的心坎上。2026 年，在中条山集团、北方铜业生产经营各项指标持续攀升的良好态势下，把显著提升职工生活品质列为重要发展目标，在总结上年度党风廉政教育基地升级改造、调整职工个体劳动防护用品标准、提高职工健康体检费用标准、改造人才公寓等民生工作成效的基础上，企业广泛征求职工意见、精准对接职工实际需求，确定了住房公积金单位缴存比例由 8%提高至 12%、新建停车场缓解职工停车难问题、妥善化解劳务派遣用工历史遗留问题、举办中条山集团成立 70 周年系列庆祝活动、实施“新八级工”职业技能等级制度等“十件民生实事”，涵盖住有所居、行有所便、乐有场所、技有所值、劳有所得等领域，每一项举措均精准对接职工急难愁盼问题。


职工技能比赛

值得关注的是，中条山集团、北方铜业党委推进民生工作，既关注职工的“物质获得感”，更重视职工的“发展获得感”。在“新八级工”职业技能等级制度落地过程中，中条山集团以“四个聚焦、四个提升”系统推进：聚焦职业技能竞赛，开展电解精炼工、重冶火法冶炼工、焊工等 12 项职工职业技能竞赛，以赛促学、以赛促训；聚焦技能等级认定，对 195 名在岗高级工、技师、高级技师，分别按月发放 200 元、400 元、800 元技能津贴，树立“技高者多得”导向；聚焦企业民主管理，制订《职工董事工作细则》，推动产业工人从“台下”走到“台上”，从基层走到发展前台；聚焦职业发展体系，贯通技能人才、专业技术人才、经营管理人才成长通道，建立“三个序列”并行互通的职业发展体系，全力打造知识型、技能型、创新型产业工人队伍，为企业发展积蓄强劲动力。

在职工服务阵地提档升级方面，中条山集团深入落实行全民健身国家战略，依托职工文体中心、俱乐部、体育场等载体，常态化开展职工运动会、文艺汇演、健康讲座等群众性活动，倾力搭建职工文体活动平台，民生建设成果丰硕、亮点纷呈。中条山集团采选冶等多个岗位的一线职工获得第二届全国全民健身大赛（华北区、东北区）暨北京市第十五届拔河比赛男子组 640 公斤级、混合组 580 公斤级双料冠军；在 2026 年全国社会体育指导员交流展示大会上，获得健身操舞类自选套路、规定套路全国第一名，同时，包揽最具特色奖、体育道德风尚奖等 6 项重磅荣誉。一系列亮眼成绩，充分展现了新时代山西基层产业职工崇德尚健、奋勇争先的良好形象，也是中条山集团、北方铜业关注民生、加强职工文体建设成果的生动实践。

“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果由职工共享。”将民生实事的评判权交给职工，让职工的“幸福指数”真正可感可及。这是中条山集团、北方铜业写在纸上的理念，更是落实于实际行动的郑重承诺。中条山集团、北方铜业党委坚持言出必行、知行合一，以“十件民生实事”绘就广山幸福底色，通过一件件民生实事落地见效，推动职工群众的获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续，凝聚起广大职工干事创业的内生动力，为企业高质量发展汇聚上下同心、团结奋进的强大合力。

（李长江 刘建斌）

西部矿业玉龙铜业高原氧吧建成投用 筑牢职工健康屏障


玉龙铜业高原氧吧

本报讯 发展依靠职工，发展为了职工。西部矿业集团有限公司(以下简称“西部矿业”)牢牢把握“为民造福是最大政绩”的根本导向，坚持从职工身边小事着手，聚焦高海拔地区职工身心健康，近日，西部矿业下属西藏玉龙铜业股份有限公司(以下简称“玉龙铜业”)建设的高原氧吧正式投运，用心办好接地气、可持续的实事好事，让企业关怀精准落地、温暖直达人心，为推动企业高质量发展凝聚磅礴力量。

玉龙铜业地处海拔 4200 米区域，高寒缺氧的自然环境给长期在此工作、生活的职工身心健康带来极大挑战。职工长期处于低压、低氧的作业与生活环境中，容易出现血氧饱和度偏低、身体疲惫乏力、失眠多梦、头晕胸闷等不适症状。为此，西部矿业党委坚持以职工需求为导向，紧盯高原缺氧这一突出难题，靶向发力、精准施策，全力推进高原氧吧项目建设，以实实在在的惠民举措践行国企责任担当。

据了解，玉龙铜业高原氧吧包含舱体结构系统、内装系统、电气系统、增压系统、制氧系统、空调系统、给排水系统等，是适配高海拔地区人居环境改善的智能化设施，每次可容纳 12 人，舱内等效海拔可降至 2100 米。高原氧吧精致整洁、温馨舒适，空间干净明亮、布局规整有序，内部摆放绿植盆栽生机盎然，能够有效舒缓身心，同时，配有柔软舒适的休闲沙发，整体氛围静谧放松、治愈身心。

全新投用的高原氧吧硬件配置成熟稳定，实行全流程自动化智能调控，可精准调节舱内气压、氧浓度、温度、湿度等各项参数，科学模拟低海拔宜居环境，能有效缓解高海拔引发的头痛、胸闷、气短、浑身乏力等不适症状，快速提升人体血氧饱和度，改善睡眠质量、调节心肺功能、稳定血压指标，让职工在舒适放松的环境里休整调理、恢复体能。

高原氧吧面向玉龙铜业全体在岗职工全天候免费开放，职工可利用工余、休息时段自主使用。“公司为我们建了高原氧吧，环境干净又舒服，进来休整吸氧一会儿，既能缓解疲劳，又能放松身心。”“企业真心为我们办实事、办好事，我们干活的劲头更足了。”体验过高原氧吧的职工们纷纷点赞。

民生无小事，校叶总关情。西部矿业将持续把职工幸福安康作为工作的出发点和落脚点，持续做实做细职工暖心服务，做精做强职业健康保障，切实为职工撑起“健康保护伞”，全面提升职工的获得感、幸福感、安全感和归属感，凝聚起全员干事创业的强大合力。

（俞天增）

新疆有色集团可可托海“矿山母亲”志愿服务项目获奖


可可托海“矿山母亲”志愿服务队开展普法活动

本报讯 近日，由新疆维吾尔自治区党委社会工作部、自治区团委联合主办的 2026 年新疆志愿服务项目大赛落幕。新疆有色金属工业(集团)有限责任公司所属喀拉通克公司职工阿丽亚·沙都别克，作为可可托海“矿山母亲”志愿服务队队员，受阿勒泰地区社工部委派代表项目参赛。可可托海“矿山母亲”志愿服务项目从 300 余个参赛项目中脱颖而出，晋级决赛，最终获得银奖。

2012 年 1 月，可可托海“矿山母亲”志愿服务队正式组建。队伍由最初十几名退休女矿工发起，现已发展至 175 人，涵盖 7 个民族，成员年龄从 25 岁至 97 岁，既有亲历矿山建设的老一辈“矿山母亲”，也有接续传承的“矿三代”青年力量。

志愿服务队重点面向矿区、牧区老人开展帮扶，为 112 名在册老人建立“一人一档”，围绕就医代办、物资采买、居家照护、环境清洁、情感陪伴 5 项内容提供服务，并结合季节特点，开展护航转场、义诊宣讲、暖冬守护等服务。

在做好民生帮扶的基础上，志愿服务队深挖红色资源，整理红色故事，收集老矿工口述史料 80 余件，编排情景剧、快板等文艺作品 11 个，开展红色宣讲、巡回演出 720 余场，受众覆盖居民、牧区群众、学生和游客，累计超 4.1 万人次。

截至 9 月，志愿服务队累计开展各类志愿服务 520 次、红色宣讲 336 场次，1.3 万余人次志愿者参与服务，服务总时长 6750 小时，实现 112 名在册老人“一对一”结对帮扶。（李意欣）